

Открытая экспертно-аналитическая сессия
в рамках Санкт-Петербургского
Международного Форума Труда

15 марта 2017 г., КВЦ «ЭкспоФорум»
15.00-18.00, Конгресс-зал В5

«ЛЮДИ-Х»: НОВЫЕ ПОДХОДЫ В ПОДГОТОВКЕ ИНЖЕНЕРНО- УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА КОМПОЗИТОВ



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФАКУЛЬТЕТ
инженерного менеджмента



EFESO
CONSULTING



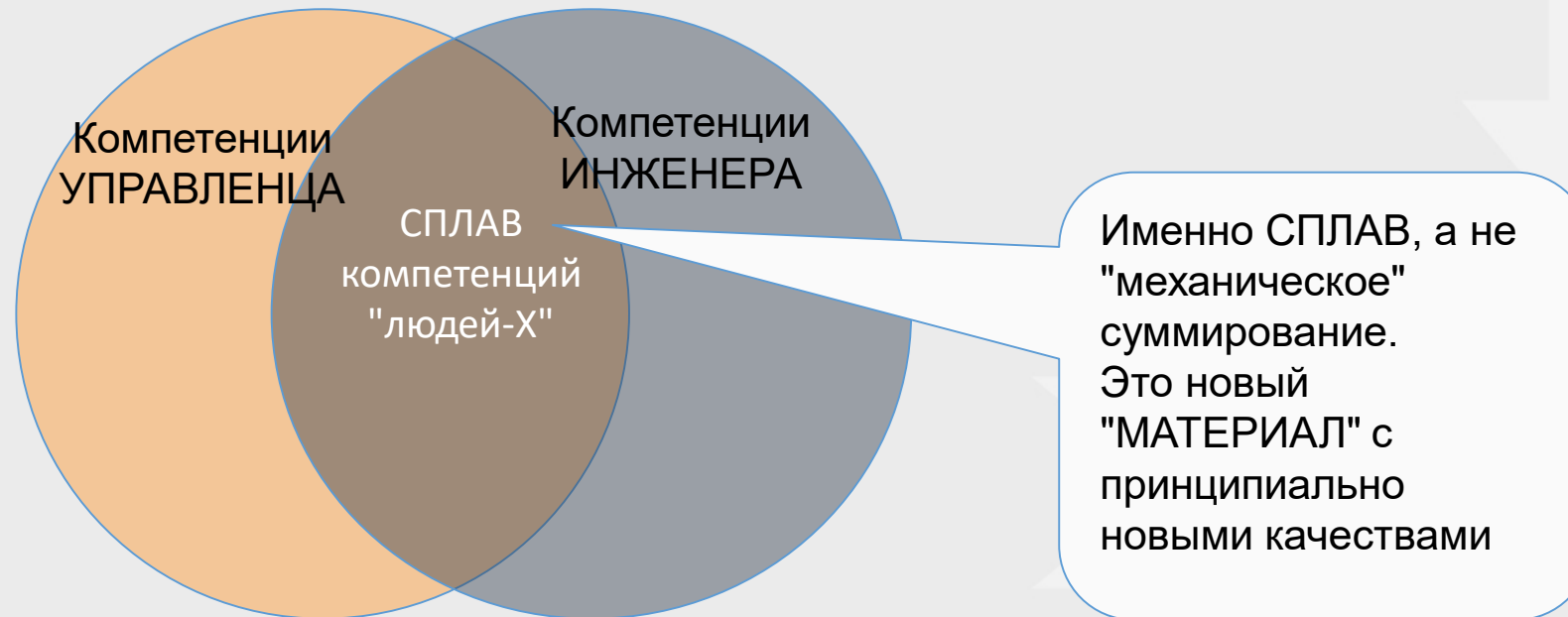
ЗАДАЧИ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Презентация принципиально **новых подходов и методик развития профессионализма** управленческих кадров на производственных предприятиях: оценка, системный анализ, дизайн системы управления, создание образовательных модулей в зависимости от требуемых на предприятии компетенций
- Определение пула предприятий- потенциальных партнеров для реализации проекта «Люди-Х» на **2017-2019** гг.
- **Экспертиза результатов первого этапа реализации проекта:** статистические материалы и аналитика трендов, научно-технологические и экономические вызовы как факторы изменений подходов в образовании и т.п.
- Презентация инструментов для **формирования профессионального сообщества** в отрасли композиционного производства, способного решать уникальные производственные задачи и проводить оценку квалификации специалистов отрасли

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА «ЛЮДИ-Х»:

- РАНХиГС при Президенте РФ совместно с Центром навыков и компетенций «SkillsCenter» и международной консалтинговой компанией EFESO Consulting Russia в 2016 году запустили **уникальный образовательный проект: «Люди-Х»: сплав компетенций как новая технология подготовки инженеров-управленцев»**.
- **Миссия проекта:** Повышение конкурентоспособности производственных и научно-технологических предприятий России посредством развития профессиональных компетенций инженерно-управленческих команд.
- Проект "Люди-Х" направлен на **создание сетевых образовательных программ** с использованием принципиально новых подходов и методик. Это системное программно-аналитическое решение, посредством которого предприятие может оперативно удовлетворять запросы на конкретные пулы компетенций под любые задачи.
- Подробнее на сайте проекта: www.x-skills.ru

ЧТО ТАКОЕ «СПЛАВ» КОМПЕТЕНЦИЙ?



- X-skills являются новым образованием с новыми свойствами, которое предполагает
 - › новую профессиональную сущность
 - › новые образовательные программы и процессы
 - › новый подход к формированию системы управления предприятием
- Отсутствует принципиальное значение последовательность формирования компетенций. Главное – "технология" (методология) создания СПЛАВА.

«ЛЮДИ-Х» В ПРОИЗВОДСТВЕ КОМПОЗИЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

- Ключевое преимущество проекта - **системный подход** в управлении компетенциями при создании образовательных программ. Анализ деятельности предприятия позволяет сформировать систему и иерархию компетенций, необходимых для его успешной деятельности.
- **Пилотная площадка реализации проекта «Люди-Х»: АО «Авангард».**
 - › Ведущее предприятие России по производству крупногабаритных изделий из стеклопластика, а также продукции из пластмасс и резины.
 - › Основные виды продукции: стеклопластиковые стволы дымовых труб, химстойкие емкости, трубопроводные системы из стеклопластика, радиопрозрачные укрытия; плиты различного назначения из пластмасс, настилы для железнодорожных и трамвайных переездов из резины.

ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ПО ПРОЕКТУ «ЛЮДИ-Х», ПРИГЛАШЕННЫЕ ЭКСПЕРТЫ:

- В.С. ОСЬМАКОВ, Заместитель Министра промышленности и торговли РФ
- А.Е. ШАДРИН, Директор Департамента стратегического развития и инноваций Министерства экономического развития РФ
- В.А. МАУ, ректор РАНХиГС при Президенте РФ
- С.С. СЕРЕБРЕННИКОВ, декан факультета инженерного менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ
- П.П. ЧЕРНЫХ, директор по развитию Центра навыков и компетенций SkillsCenter
- С.Ю. ВЕТОХИН, Председатель Правления Союза производителей композитов
- А.М. КАМЫШОВ, Директор Ассоциации «Профессиональное сообщество директоров «Директориум», директор Ассоциации "Смоленский композитный кластер«
- К.А. ГОРЕЛЫЙ, Генеральный директор АО «Авангард»
- В.В. АШМАРИН, Генеральный директор АО «Институт пластмасс имени Г.С. Петрова»
- А.В. СОЛОМАТИН, ректор института МИРБИС
- А.Т. НЫСАНОВ, директор фонда «Научно-практический центр Synergy» (Казахстан)

ТЕМЫ К ОБСУЖДЕНИЮ:

- Инженерно-управленческое образование как основа обеспечения промышленности кадрами
- Актуальные инструменты развития профессиональных квалификаций инженеров-управленцев и других отраслевых специалистов в России и мире
- Роль системы независимой оценки квалификации в развитии компетенций в области производства композиционных материалов
- Производственно-инновационный кластер как площадка для реализации масштабных отраслевых проектов
- Стратегия развития производственного предприятия и роль управленческой команды в ее реализации
- Создание на производственном предприятии Центра оценки квалификации (ЦОК) как инструмент развития персонала
- «Сплав» компетенций как уникальный образовательный инструмент подготовки инженеров-управленцев будущего
- Роль сетевого обучения в современном профессиональном образовании: международный опыт и практики

**ПО ВОПРОСАМ УЧАСТИЯ В ЭКСПЕРТНОЙ СЕССИИ
«ЛЮДИ-Х»: НОВЫЕ ПОДХОДЫ
В ПОДГОТОВКЕ ИНЖЕНЕРНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА КОМПОЗИТОВ:**

St. Petersburg
International Labour
FORU 
/15-17.03 / 2017 / EXPOFORUM / ЭКСПОФОРУМ

15 марта, начало: 15.00
Санкт-Петербург, КВЦ «ЭкспоФорум»
Конгресс-зал В5
www.x-skills.ru



Дарья Губина, руководитель проектов Центра
навыков и компетенций SkillsCenter
+7 (909) 589-51-77
gubina@skillscenter.ru